

社会福祉法人 宝安寺社会事業部 求人票 		社会福祉法人 宝安寺社会事業部 (児童部門) 小田原愛児園・小田原乳児園・ほうあんうみ・ほうあんふじ (障害成人部門) ほうあんのぞみ・ほうあんふじみのさと・ほうあん第一しおん・ほうあん第二しおん (相談部門) ほうあんホット相談カフェ (医療部門) こども発達クリニック ほうあんなぎさ	
募集職種 【支援員】			
フリガナ	シャカイフクシホウジン ホウアンジシャカイジギョウブ	種類	指定障害福祉事業所
法人名	社会福祉法人 宝安寺社会事業部	事業	就労移行、就労継続B型、生活介護、施設入所他
フリガナ	ホウアンノミ・ホウアンフジミノサト・ホウアンダイイチシオン・ホウアンダイニシオン	選考試験会場(法人本部)までの交通機関	
施設の名称	ほうあんのぞみ・ほうあんふじみのさと・ほうあん第一しおん・ほうあん第二しおん	JR東海道線「小田原」駅下車 徒歩12分	
応募先	〒250-0004	国府津行きバス「青物町」バス停下車 徒歩1分	
書類送付先	神奈川県小田原市浜町1-4-38 (法人本部)	通勤	自宅外通勤可 マイカー通勤可
TEL	0465-22-7667	FAX	0465-24-4411
ホームページアドレス	http://houan1900.jp	施設見学	随時開催(電話又は法人HPの求人応募フォームからお申し込み下さい。)
E-mail	houanji@houan1900.jp	就職説明	随時開催(電話又は法人HPの求人応募フォームからお申し込み下さい。)
理事長名	大水 健晴	インターンシップ有り。他にも作品制作ボランティア、行事ボランティアなど参加可。	
採用担当者	法人本部長 大水 清世	普通自動車免許(入職迄の取得で可)	
募集職種	支援員 募集人数 2~4人 ※法人一括採用になります。配属先の希望は考慮します。	資格	社会福祉士・介護福祉士は尚可
所在地と事業	「支援員」の業務：知的な障がいのある利用者にかかわる、生活支援、就労支援、余暇支援、相談支援等を行います。 【ほうあんのぞみ】 小田原市浜町1-2-15 (就労継続支援B型、就労移行支援、就労定着支援、共同生活援助) 【ほうあんふじみのさと】 小田原市菅我大沢7 (施設入所、生活介護、短期入所) 【ほうあん第一しおん】 小田原市根府川389 (就労継続支援B型、生活介護、放課後等デイサービス) 【ほうあん第二しおん】 小田原市根府川383 (生活介護、共同生活援助、短期入所)		
初任給	基本給	大学院 187,500円	勤務条件 事業所ごとのカレンダーにより年間休日107~115日(年間労働時間1,992~2,000時間)程度。その他、法人の定めた特別休暇(慶弔、他)あり。 勤務時間は、各施設の事業により異なります(詳しくはお問い合わせください)。
		大学卒 182,500円	
		専門3年制 177,500円	
		短大・専門2年制 175,000円	
諸手当	(特別手当)18,000~21,000円 (ベースアップ)7,500円 (住宅手当)5,000~16,000円 ※遠方の県からの就業者への追加補助制度あり (扶養手当)対象者1人あたり5,000~15,000円	賞与	4.4ヶ月(年2回) 初年度2.2ヶ月(年1回)
		昇給	3,500円/月~ (前年度実績)
		通勤費	上限4万円 ※マイカー通勤はガソリン代と駐車場代の補助あり
福利厚生	健康保険、厚生年金、労働保険(雇用・労災)、退職金制度(県福利協会/福祉医療機構)、育児・介護休業制度あり		
提出書類		選考方法	
1. 履歴書 2. 成績証明書 3. 卒業見込証明書 4. 健康診断書 5. 各種資格証明書		1. 施設見学 2. 職場体験(希望者1~5日) 職場体験をしながらの実習を行います。担当職員と振り返りの時間を交えながら、じっくりと利用者に関わり、いろいろな業務を体験していただきます(時給1,112円+給食を支給)。 3. 筆記試験(作文) 4. 面接試験(個人) ※ 選考の順番は前後することがあります。	
提出方法：施設見学時に履歴書(職歴のある方は職務経歴書)を提出していただきます。その他の書類については試験時に提出していただきます。※提出の間に合わない書類については相談可能です。		●施設見学：随時可(要事前予約) ●就職説明：随時開催(要事前予約) ▽ ●応募受付と選考日決定：随時 (定員が充足し次第締め切りとなります。) ●選考会場：〔各施設・法人本部〕 ★当日携行品 ・筆記用具 ・職場体験の持ち物(希望者のみ) ※詳細は別途お知らせします。 ▽ ○可否通知：選考試験後約1週間でご本人には郵送、学校には電話でお知らせします。	
《大切にしていること》 地域密着型の法人です。地域社会の一員として、また町づくりの担い手として、ライドシェア(買い物難民支援や高齢者の送迎支援)を実施したり、近隣住民の皆さんへの手作りマスクプレゼント、台風被害のあった地域への被災地支援、被災地の保育園への募金活動、被災地農家を給食で支援する「被災地応援給食」の実施等、職員みんなのアイデアで様々な形でつながりを大切にしています。また支援員は、パン屋さんでもあり、喫茶店スタッフ、農家、手芸家、アーティスト、陶芸家、ミュージシャン等、色々な役割の中で働きます。職員一人一人の強みを生かして障害のある利用者さんを支えます。子どもから大人まで障害のある方の人生に寄り添い、今その時を大切に支援に取り組んでいます。《人材育成》法人のキャリアパス制度にのっとり人材育成に注力しています。新人にはチューター制度があり、一対一対応で相談ができる環境を整えています。チューター(主に2年目の先輩職員)、エルダー(グループリーダー)による重層的な指導環境の下、社会人として専門職として支援技術の向上と自分を磨くことが出来る環境です。法人研修制度や事業所間交流実習制度など専門性向上と視野を広げるための仕組みが充実しています。自己啓発奨励金(毎年2万円迄)、資格取得奨励金(取得時5万円迄)や永年表彰祝儀お祝い金、法人研修派遣(10万円迄)等の制度があります。			
就職活動中の皆さんへ 新型コロナウイルスとなり少づつ穏やかな日常に戻ってきています。 現在見学やインターンシップなども積極的に受け入れております。 ★現地会社説明会実施中★ その他事業所の見学等も実施しています。 HPからエントリー可能。 *日程等詳細につきましては、お問い合わせ下さい。個別に対応いたします。			